



Obecnie, z uwagi na rozwój ambitnych projektów unijnych o zasięgu ogólnopolskim poszukiwane są osoby do projektu „Włączanie kwalifikacji innowacyjnych i potrzebnych społecznie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz ograniczenie barier w rozwoju ZSK przez wspieranie interesariuszy systemu na poziomie krajowym i regionalnym ” na stanowisko:

Specjalista ds. badań i analiz – Regionalny doradca i promotor

Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK)

NR REF.: ZSK2/Z2/SDR/45/2305/BIP

Miejsce pracy- jedno z miast: Łódź, Poznań, Olsztyn, Kielce, Katowice, Gorzów Wielkopolski

Zatrudniona osoba będzie uczestniczyła w prowadzeniu działań związanych z przekazywaniem wiedzy i doradztwem w zakresie wdrażania Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK).

Razem z Głównym specjalistą będzie nawiązywała relacje, identyfikowała potrzeby i prowadziła działalność doradczą z interesariuszami i odbiorcami ZSK w dedykowanym regionie zgodnie z Ustawą o ZSK.

Informacje nt. Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK) można znaleźć na stronie: <http://www.kwalifikacje.gov.pl>

Zachęcamy do zapoznania się z innymi ofertami pracy w Instytucie Badań Edukacyjnych na stronie www.bip.ibe.edu.pl

Główne obowiązki:

- utrzymywanie kontaktów i współpracy z kluczowymi lokalnymi odbiorcami i interesariuszami ZSK w regionie tj. np. z administracji samorządowej, urzędów, NGO, pracodawców, organizacji branżowych, uczelni, instytucji szkoleniowych, doradców zawodowych i edukacyjnych,
- nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z odbiorcami i interesariuszami ZSK w regionach, m.in. poprzez spotkania z nimi na terenie województwa oraz działania w zakresie docierania do ww. podmiotów i dostarczania im wiedzy jakiej potrzebują nt. ZSK,
- aktywne, przekonujące i skuteczne zapraszanie do współpracy, udziału w konferencjach, korzystania z doradztwa,
- pozyskiwanie potrzeb informacyjnych od potencjalnych odbiorców ZSK i interesariuszy (ankiety, wywiady, seminaria) i ich analiza pod kątem sformułowania zakresu doradztwa,

- usługi doradcze z obszaru tworzenia i wdrożenia ZSK (wyjaśnianie zasad działania i ról podmiotów uczestniczących, przekazywanie korzyści, przygotowanie do pełnienia roli instytucji certyfikujących lub prowadzących walidację),
- współpraca przy przygotowaniu i prowadzeniu seminariów oraz konferencji,
- przygotowanie sprawozdań z działalności w regionie w odniesieniu do planowanych celów i zadań zgodnie z obowiązującymi w IBE zasadami,
- udział w sieci współpracy pomiędzy doradcami-promotorami w regionach w zakresie wspierania, wymiany doświadczeń, planowania działań na rzecz wdrażania ZSK.

Wymagania:

- doświadczenie w pozyskiwaniu do współpracy różnych instytucji np. urzędów, lokalnych przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych, firm sponsorujących,
- doświadczenie zawodowe co najmniej 2 letnie,
- doświadczenie w organizowaniu i prowadzeniu konferencji, seminariów, spotkań, eventów,
- umiejętność swobodnego posługiwania się słowem pisanim (doświadczenie w redakcji tekstów) i słowem mówionym (doświadczeniu w przeprowadzaniu prezentacji dla dużych grup),
- wysokie kompetencje społeczne i komunikacyjne, wytrwałość,
- dyspozycyjność, gotowość do wyjazdów służbowych, mile widziane prawo jazdy kat. B,
- umiejętność dobrej organizacji pracy i orientacja na jakość w oparciu o zasady prowadzenia projektu,
- umiejętność i chęć uczenia się oraz rozwoju w tematykach związanych z: funkcjonowaniem regionalnego rynku pracy, powiązaniem systemu edukacji z rynkiem pracy, metod sprawdzania i potwierdzania kompetencji uzyskanych na drodze poza formalnej edukacji itp.,
- dobra znajomość pakietu MS Office,
- wykształcenie wyższe,
- kurs zarządzania zmianą i projektami – mile widziany,

Oferujemy:

- wynagrodzenie zasadnicze brutto w przedziale 5000 – 6000 brutto;
- wysoki poziom dynamiki i samodzielności działania w ramach uzgodnionej strategii w regionie;
- szerokie możliwości rozwoju zawodowego poprzez kontakt z różnymi podmiotami m.in. uczelniami, instytutami badawczymi, organizacjami, instytucjami samorządowymi, pracodawcami;
- udział w nowatorskich, ciekawych projektach edukacyjnych i dostęp do specjalistycznej wiedzy;
- wysoki poziom dynamiki i działania zgodnie z założeniami projektu;



- duży zakres uprawnień i reprezentacji Instytutu Badań Edukacyjnych w kontakcie z różnymi podmiotami.

Warunki zatrudnienia:

- zatrudnienie na umowę o pracę w wymiarze 1 etatu. Pierwsza umowa na okres próbny z perspektywą zawarcia umowy na czas określony do końca realizacji projektu tj. do 31.12.2019 r.
- Możliwość uczestniczenia w realizacji kolejnych projektów dotyczących wdrażania ZSK.

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie CV i listu motywacyjnego na adres:

kadry.zsk@ibe.edu.pl do 30 maja 2018 r.

Prosimy o wpisanie w tytule:
NR REF.: ZSK2/Z2/SDR/45/2305/BIP

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez Instytut Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922). Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez ogłoszeniodawcę moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji.”

IBE zastrzega sobie prawo do skontaktowania się z wybranymi kandydatami. Wybrani kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie.

Instytut Badań Edukacyjnych realizuje politykę równych szans w zatrudnieniu.

Projekt „Włączanie kwalifikacji innowacyjnych i potrzebnych społecznie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz ograniczenie barier w rozwoju ZSK przez wspieranie interesariuszy systemu na poziomie krajowym i regionalnym ” (dalej jako „Projekt”) jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Informujemy, że Administratorem danych jest Instytut Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie przy ul. Górczewskiej 8. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.