



Obecnie, z uwagi na rozwój ambitnych projektów unijnych o zasięgu ogólnopolskim poszukiwane są osoby do projektu „Włączanie kwalifikacji innowacyjnych i potrzebnych społecznie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz ograniczenie barier w rozwoju ZSK przez wspieranie interesariuszy systemu na poziomie krajowym i regionalnym” oraz do projektu „Wspieranie realizacji I etapu wdrażania Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji na poziomie administracji centralnej oraz instytucji nadających kwalifikacje i zapewniających jakość nadawania kwalifikacji” na stanowisko:

## Specjalista ds. badań i analiz - sektorowe ramy kwalifikacji

NR REF.: ZSK2/Z6/S/24/1602/BIP

Miejsce pracy: Warszawa

Głównymi zadaniami osoby zatrudnionej na tym stanowisku będzie współpraca z głównym specjalistą ds. badań i analiz oraz ekspertem merytorycznym w zakresie wspomagania, od strony merytorycznej i organizacyjnej, procesu wsparcia podmiotów zainteresowanych opracowywaniem sektorowych ram kwalifikacji (SRK) w sektorach motoryzacji oraz produkcji przemysłowej. Będzie wspierać podmioty opracowujące opisy innowacyjnych kwalifikacji z tych sektorów, wraz z opisami walidacji i wewnętrznego systemu zapewniania jakości (WSZJ), przykładowymi narzędziami walidacji, a także wnioskami o włączenie kwalifikacji do ZSK oraz nadanie uprawnień do ich certyfikowania. Dodatkowo, do jej zadań będzie należeć wsparcie procesu opracowywania założeń merytorycznych oraz przeprowadzania badań mających na celu ocenę funkcjonowania kwalifikacji w dwóch sektorach.

### Główne obowiązki

- Wsparcie bieżącej współpracy z wykonawcami, a w tym między innymi: analizy jakości produktów dostarczanych przez wykonawców, przygotowywania informacji zwrotnej oraz monitorowania terminowej realizacji zamówień zgodnie z ustalonymi harmonogramami.
- Udział w przygotowaniach i przeprowadzeniu prac przetargowych (np.: przygotowanie, we współpracy z pozostałymi członkami zespołu, założeń i wkładu merytorycznego do dokumentacji przetargowej, udział w spotkaniach z potencjalnymi wykonawcami).
- Udział w pracach koncepcyjnych i badawczo-rozwojowych we współpracy z ekspertem merytorycznym i członkami zespołu ZSK, obejmujących między innymi:
  - a. opracowywanie rozwiązań z zakresu zarządzania kwalifikacjami sektorowymi, w tym opracowanie sektorowych ram kwalifikacji oraz opisów kwalifikacji,
  - b. przygotowanie badań funkcjonowania kwalifikacji w sektorach i narzędzi badawczych do ich przeprowadzenia.
- Gromadzenie i opracowywanie informacji dotyczących polityk publicznych, projektów, praktyk i badań z zakresu kwalifikacji sektorowych w Polsce i za granicą (desk research).



## Wymagania

- Wykształcenie wyższe (preferowane w zakresie nauk społecznych, humanistycznych lub ekonomicznych).
- Co najmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie realizacji badań społecznych, prac analitycznych
- Pożądane doświadczenie we współpracy z różnego typu instytucjami (podmiotami komercyjnymi, instytucjami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi) w obszarze edukacji lub rynku pracy np. w roli koordynatora projektu, zleceniodawcy, wykonawcy ekspertyz/badań/analiz.
- Pożądane doświadczenie w realizacji projektów badawczych i/lub wdrożeniowych w obszarze edukacji lub rynku pracy.
- Pożądana podstawowa wiedza na temat Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, zwłaszcza w zakresie opisywania kwalifikacji lub opracowywania sektorowych ram kwalifikacji.
- Doświadczenie w prowadzeniu seminariów, warsztatów, szkoleń.
- Wysokie zdolności interpersonalne i analityczne oraz umiejętność współpracy wewnątrz dużego zespołu projektowego.
- Bardzo dobra organizacja pracy i oraz umiejętności sygnalizowania potrzeby wsparcia.
- Znajomość języka angielskiego - poziom B2/C1.

## Oferujemy

- Wynagrodzenie zasadnicze w przedziale: 5000 – 6000 zł brutto.
- Udział w nowatorskich projektach z dziedziny polityki edukacyjnej, w tym w doskonaleniu ich założeń, unikatowa możliwość uczestniczenia w tworzeniu rozwiązań edukacyjnych.
- Pracę w otwartym i chętnie dzielącym się wiedzą Zespole.
- Wysoki poziom dynamiki i samodzielności działania w odniesieniu do założeń projektu.
- Zatrudnienie na umowę o pracę (z okresem próbnym) na czas realizacji projektu do 31.12.2019.

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie CV i listu motywacyjnego w terminie **do 21.03.2018** na adres: [kadry.zsk@ibe.edu.pl](mailto:kadry.zsk@ibe.edu.pl)

Prosimy o wpisanie w tytule NR REF.: ZSK2/Z6/S/24/1602/BIP

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez Instytut Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922). Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez ogłoszeniodawcę moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji.”



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**IBE**  *kwalifikacje  
po europejsku*

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



IBE zastrzega sobie prawo do skontaktowania się z wybranymi kandydatami. Wybrani kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie.

Instytut Badań Edukacyjnych realizuje politykę równych szans w zatrudnieniu.

Projekt „Włączanie kwalifikacji innowacyjnych i potrzebnych społecznie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz ograniczenie barier w rozwoju ZSK przez wspieranie interesariuszy systemu na poziomie krajowym i regionalnym ” oraz „Wspieranie realizacji I etapu wdrażania Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji na poziomie administracji centralnej oraz instytucji nadających kwalifikacje i zapewniających jakość nadawania kwalifikacji” (dalej jako „Projekt”) jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Informujemy, że Administratorem danych jest Instytut Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie przy ul. Górczewskiej 8. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.